

La Direzione Aziendale della CIMOLAI S.p.A., con il presente documento stabilisce una Politica aziendale come guida per il miglioramento delle prestazioni, continuando ad essere competitiva e rafforzando la sua presenza nel mercato, considerando a pieno la salvaguardia e la tutela dell'ambiente circostante, la gestione della salute nei luoghi di lavoro, la tutela della sicurezza stradale e degli aspetti sociali in azienda, elementi fondamentali per lo sviluppo della propria attività nell'ottica dell'evoluzione continua, nel pieno rispetto delle norme volontarie UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 39001 e SA8000.

La Direzione ha predisposto e attuato un Sistema di Gestione Integrato Sicurezza – Ambiente – Sicurezza stradale – Responsabilità sociale, evidenziando con il presente documento, le linee guida della Politica aziendale, al fine di diffondere e condividere i relativi obiettivi, coinvolgendo tutte le parti interessate ovvero dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, associazioni sindacali, istituzioni pubbliche, nel raggiungimento dei traguardi prefissati.

Considerando la salute e la sicurezza un aspetto di primaria importanza, attraverso il **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro**, la Direzione si prefigge di perseguire i seguenti **obiettivi** aziendali:

1. Assicurare la sicurezza nei luoghi di lavoro, definendo e implementando azioni per la riduzione dei rischi stessi, nell'ottica di prevenzione verso malattie professionali ed infortuni sul lavoro, con l'obiettivo "zero incidenti";
2. Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, compresi i "quasi incidenti", promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
3. Perseguire un costante incremento delle performance di sicurezza;
4. Garantire la tutela della salute e dell'integrità psicofisica delle persone che lavorano all'interno della Cimolai S.p.A.;
5. Valutare i rischi connessi ai cambiamenti nelle attività produttive derivanti da nuove attrezzature o da modifiche nell'ambiente lavorativo, prima delle modifiche stesse.

La Cimolai S.p.A. considera la protezione e la promozione della salute, della sicurezza e del benessere della persona, un valore ed un principio prioritario in ogni sua attività. Pertanto, il proprio modo di operare è rivolto alla tutela di dipendenti, di clienti, di fornitori e, in generale, di chiunque entri nella sfera di influenza della Cimolai S.p.A.

Inoltre, la Direzione è consapevole che il miglioramento continuo delle prestazioni in tema di Sicurezza stradale comporti un significativo beneficio per tutte le parti interessate, soddisfacendo le attese di miglioramento relative al contesto in cui l'azienda opera, pertanto, ha integrato nella propria organizzazione il **Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale**.

La Direzione si impegna, quindi, a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance in tema di Sicurezza stradale, fornendo la prevenzione e minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, il rischio di incidenti stradali nei cantieri operativi della Cimolai S.p.A., nelle proprie sedi operative e nel tragitto per raggiungerli.

La Direzione si impegna a raggiungere i seguenti **obiettivi**:

- Assicurare il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale e l'orientamento alla prevenzione;
- Assicurare che la propria attività sia svolta in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti;
- Garantire adeguata formazione per i propri lavoratori e mantenere elevata l'attenzione sulla Sicurezza stradale, comunicandone gli obiettivi, incentivando la partecipazione del personale e la segnalazione di potenziali pericoli;
- Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per assicurare il massimo coinvolgimento delle parti interessate per prevenire gli incidenti stradali;
- Assicurare regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi, in modo tale da garantire la massima affidabilità.

L'Azienda è consapevole che l'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti può condizionare negativamente l'efficacia delle loro prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi e per la sicurezza dei colleghi. L'uso improprio di medicinali o l'utilizzo, il possesso, di alcool e droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali aziendali è strettamente proibito e costituisce motivo per un'appropriate azione disciplinare fino al licenziamento. Anche se la politica fa esplicito riferimento all'alcool e alle droghe, la sua applicazione è estesa anche agli inalanti ed a tutte le altre forme di abuso di sostanze. Coloro che ritengano di essere dipendenti dalle sopracitate sostanze sono invitati a ricorrere ad un consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi nonché alla sicurezza degli impianti, delle macchine e degli ambienti di lavoro. L'Azienda è anche consapevole che la dipendenza da alcool e droga è una condizione curabile. Il Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale attraverso il Medico Competente è a disposizione degli interessati che, su base volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione e collaborazione. Salvo quanto previsto al punto precedente, qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia un potenziale pericolo, nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, all'incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi o alla sicurezza degli impianti, l'Azienda, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge. La non idoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo. Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili. Si raccomanda altresì che i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo o immediatamente prima, in quanto gli effetti ad essa conseguenti possono perdurare durante la successiva prestazione lavorativa. L'Azienda si riserva di effettuare senza

preavviso controlli sull'esistenza nei locali e/o uffici aziendali di droghe ed alcool. L'Azienda richiederà ai propri appaltatori di lavori e servizi l'adozione di analoga politica.

Contestualmente, ricercando il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, con il **Sistema di Gestione per l'Ambiente**, la Direzione si prefigge di perseguire i seguenti **obiettivi** aziendali:

1. Impiegare processi e tecnologie che prevengono e/o riducono gli impatti sull'ambiente;
2. Gestire le attività produttive in modo da ridurre gli impatti ambientali ad esse direttamente connessi, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti prodotti, alle emissioni in atmosfera, al consumo di materie prime e ai rischi legati all'utilizzo di sostanze inquinanti;
3. Perseguire un costante incremento delle performance ambientali.

La Cimolai S.p.A., considerando la salvaguardia dell'ambiente essenziale per la qualità della vita e per uno sviluppo sostenibile, quale attenzione concentrata del proprio impegno nella tutela ambientale, si propone di contemperare le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con il rispetto e salvaguardia ambientale.

La Cimolai S.p.A., infine, crede fermamente nell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi della **Responsabilità Sociale** stabiliti nella Norma SA8000, impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Attivare le opportune azioni di rimedio qualora si riscontri l'impiego di lavoro minorile dai fornitori;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO (*International Labour Organization*) e l'ONU (*United Nations Organization*);
- Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrate in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando i relativi contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi nell'impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale definendo, nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della relazione del Bilancio Annuale SA 8000. È importante considerare che è volontà dell'organizzazione della Cimolai S.p.A. che gli stessi principi di responsabilità sociale cui si sottopone siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto delle sue attività;
- Eseguire una continua analisi e valutazione degli indicatori derivanti dalla Parti interessate e garantire un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione;
- Definire ed aggiornare continuamente la propria politica di responsabilità sociale integrata con gli standards suddetti ed applicare tutti i requisiti della norma SA 8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione sui requisiti della norma, in tema di salute e sicurezza e sul sistema di monitoraggio dell'efficacia del sistema, nonché sulle modalità di emissione e gestione di commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o non conformità allo Standard SA 8000;
- Mantenere attivo il Social Performance Teams (SPT) per il monitoraggio continuo dell'applicazione di tutti i requisiti della SA 8000;
- Mantenere attivo il Comitato Salute e Sicurezza per il monitoraggio continuo dell'applicazione dei requisiti di Salute e Sicurezza della SA 8000.

Porcia, La Direzione

ing. Corrado Ceresatto

